

Frågeformulär kring

MQ-profilark



Namn

Sample Candidate

Datum

24 september 2018

Sample Candidate motivationsfaktorer jämfört med den utvalda normgruppen (i stens):

SS	ENERGI & DYNAMIK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
6	Föredrar att ta tid på sig. Arbetar bättre utan tidspress. Demotiveras av att bli jäktad.	Aktivitetsnivå (E1) 										Lägger gärna ner energi. Stimuleras av tidspress. Alltid på gång. Driver på för att få saker gjorda.	RS 24
2	Tar sig hellre an rimliga än mycket krävande utmaningar. Upplever inte mål som det avgörande.	Prestation (E2) 										Behov av att nå uppsatta mål. Kämpar för att klara svåra utmaningar.	24
8	Tilltalas inte av en konkurrensbetonad miljö. Motiveras inte av att överglänsa andra.	Konkurrens (E3) 										Anstränger sig för att vara bättre än andra. Tävlingsmoment sporrar prestationsförmågan.	32
7	"Lägger av" snarare än ökar ansträngningen om man riskerar att misslyckas eller utsätts för kritik.	Rädsla för misslyckande (E4) 										Behöver lyckas för att behålla självkänslan. Risken att misslyckas stimulerar till handling.	24
5	Söker inte maktposition, inflytande eller auktoritet.	Makt (E5) 										Behöver inflytande och utrymme för att utöva auktoritet. Avsaknad av ansvar upplevs som demotiverande.	26
8	Demotiveras av att arbetet inkräktar på den personliga sfären.	Engagemang (E6) 										Behöver känna sig involverad. Lägger ner sin själ i jobbet. Beredd att förlänga arbetsdagen.	24
4	Ogillar överdriven betoning av vinst och pengar.	Affärsmässighet (E7) 										Stimuleras av att skapa vinst och kapital. Demotiveras om arbetet inte kan kopplas till reda pengar.	24
SYNERGI		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
3	Begränsat behov av umgänge med andra.	Kamratskap (S1) 										Stimuleras av att möta människor, harmoniskt teamarbete och tillfälle att hjälpa andra.	24
2	Har mindre behov av erkänsla än de flesta. Motiveras inte särskilt av beröm eller lovord.	Uppmärksamhet (S2) 										Behöver erkänsla för gjorda insatser och resultat. Avsaknad av stöd blir demotiverande.	24
4	Mindre berörd av moraliska och etiska aspekter kring arbetet.	Principfasthet (S3) 										Behöver kunna rättfärdiga organisationens verksamhet. Demotiveras av att behöva kompromissa kring etiska normer.	28
2	Inte särskilt bekymrad över riskfaktorer. Står ut med obekväma arbetsförhållanden.	Trygghet (S4) 										Behöver känna att anställningen och befattningen är säker. Har svårt att tåla en otrevlig arbetsmiljö.	24
2	Sporras inte av att lära nytt eller utveckla sig.	Personlig utveckling (S5) 										Motiveras av arbete som erbjuder möjligheter till förkovran och förvärvande av nya färdigheter.	24
INRE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
2	Påverkas inte särskilt av omväxlande eller intressanta arbetsuppgifter.	Intresse (I1) 										Uppskattar stimulerande, omväxlande eller kreativt arbete. Demotiveras av rutinbetonade arbetsuppgifter.	24
7	Motiveras av att ha klara system och arbetsstrukturer. Tolererar inte oklarheter.	Flexibilitet (I2) 										Föredrar en skiftande ostrukturerad omgivning. Hög tolerans inför det ovissa.	24
2	Kan acceptera råd och övervakning från överordnade.	Självständighet (I3) 										Behöver få arbeta efter eget huvud, utarbeta egna metoder. Demotiveras av en nära övervakning.	24
YTTRE		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
2	Mindre berörd av i vilken grad belöningen kopplas till befattning och prestation.	Belöning (X1) 										Kopplar lön, förmåner och bonus till framgång. Demotiveras om ersättningen upplevs som orättvis eller otillräcklig.	24
2	Mindre angelägen att avancera. Utsikter till befordran är mindre viktig.	Befordran (X2) 										Motiveras av möjligheten till avancemang och karriär. Demotiveras av begränsade möjligheter till befordran.	24
2	Mindre berörd av frågor kring rang och ställning. Statusymboler oviktiga.	Status (X3) 										Angelägen om position och ställning. Demotiveras av bristande respekt från andra.	24
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10												MQM5 UKE UK - Allmänpopulation 2000	

Arbetsituationens sannolika effekt på Sample Candidate grad av arbetsmotivation:

		Mycket demotiverande	Demotiverande	Ingen effekt	Motiverande	Mycket motiverande	
ENERGI & DYNAMIK	Måste arbeta under press och klarar flera krav inom korta tidsramar	Aktivitetsnivå					
	Klarar utmaningar, måste nå mål och anstränga sig som individ	Prestation					
	Arbetar i en konkurrensutsatt miljö	Konkurrens					
	Rädd för att misslyckas med en uppgift, utsätts för kritik och bedömas negativt av andra	Rädsla för misslyckande					
	Har möjlighet att utöva auktoritet, ta ansvar, vara i en position med inflytande över andra	Makt					
	Arbete som kräver engagemang utöver "normal" arbetstid	Engagemang					
	Arbete som är kommersiellt eller vinstinriktat	Affärsmässighet					
SYNERGI	Har möjlighet till interaktion med andra människor på arbetet	Kamratskap					
	Tar emot beröm och andra yttre tecken på erkännande för prestationer	Uppmärksamhet					
	Upprätthåller ideal och följer höga etiska krav och kvalitetsstandarder	Principfasthet					
	Arbetsmiljö och omgivande faktorer, som exempelvis angenäma arbetsförhållanden och anställningstrygghet	Trygghet					
	Ha möjlighet till vidareutbildning och utveckling samt förvärv av nya kunskaper	Personlig utveckling					
INRE	Arbete som ger variation, väcker intressen och är stimulerande	Intresse					
	Har en flytande ostrukturerad miljö och flexibilitet i hur uppgifterna utförs	Flexibilitet					
	Har utrymme att organisera arbetet efter eget huvud	Självständighet					
YTTRE	Nivå på finansiell ersättning, tydlig koppling mellan lön, bonus och prestation	Belöning					
	Har möjlighet till befordran	Befordran					
	Har yttre tecken på position och status	Status					
		Mycket demotiverande	Demotiverande	Ingen effekt	Motiverande	Mycket motiverande	

BEDÖMNINGSMETODIK

Denna profil är baserad på följande informationskällor av Sample Candidate:

Frågeformulär / Färdighetstest	Jämförelsegrupp / Normgrupp
MQ UK English v1 (Std Inst)	MQM5 UKE UK - Allmänpopulation 2000

AVSNITT MED PERSONUPPGIFTER

Namn	Sample Candidate
Uppgifter om kandidaten	E1 = 6, E2 = 2, E3 = 8, E4 = 7, E5 = 5, E6 = 8, E7 = 4, S1 = 3, S2 = 2, S3 = 4, S4 = 2, S5 = 2, I1 = 2, I2 = 7, I3 = 2, X1 = 2, X2 = 2, X3 = 2
Rapport	MQ Profilark v2.0 ^{RE}

OM DENNA RAPPORT

Den här rapporten har generats med SHLs Online Assessment system. Den innehåller information från frågeformuläret kring motivation (MQ). Rapporten får endast användas av personer som är utbildade att administrera och tolka SHLs personlighetsinstrument.

Rapporten redovisar åsikter från den person som svarat på formuläret. Vid tolkning måste hänsyn tas till de begränsningar som gäller generellt för alla typer av personlighetsformulär.

Rapporten har genererats elektroniskt. Det är möjligt för programanvändaren att göra ändringar och tillägg i rapporttexten.

SHL Global Management Limited och dess samarbetspartners kan inte garantera att innehållet i denna rapport är identiskt med det som ursprungligen genererats. Vi påtar oss inget ansvar för hur denna rapport används. Det inkluderar alla former av skadeståndsskyldighet (inklusive vårdslöshet).

www.shl.com

© 2018 SHL och/eller dess dotterbolag. Med ensamrätt. SHL och OPQ är registrerade varumärken i Storbritannien och andra länder.

Rapporten har producerats av SHL för dess kund och innehållet är SHLs immateriella egendom. SHL ger kunden rätt att reproducera, distribuera, ändra och lagra rapporten för enbart internt och icke kommersiellt bruk.